



STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU (ESG)

GRUPA BURY



Spis treści

❧ Wprowadzenie	3
❧ Nasza misja.....	4
❧ Cele strategiczne	4
❧ Nasze działania	6
❧ Monitorowanie strategii ESG	8

Wprowadzenie

Grupa Bury to międzynarodowy dostawca zaawansowanych rozwiązań technologicznych w branży motoryzacyjnej. Nasza działalność obejmuje projektowanie i produkcję systemów komunikacyjnych, multimedialnych oraz oświetleniowych, które spełniają najwyższe standardy jakości i innowacyjności. Jednocześnie jesteśmy zaangażowani w realizację strategii zrównoważonego rozwoju, dbając o środowisko, społeczeństwo i odpowiedzialne zarządzanie we wszystkich lokalizacjach.

W ostatnich latach Grupa Bury musiała stawić czoła wyzwaniom związanym z dynamicznym wzrostem gospodarczym. Aby sprostać tym wyzwaniom, zarząd firmy dołożył wszelkich starań, by strategia rozwoju zrównoważyła aspekty ekonomiczne, społeczne i środowiskowe, zapewniając trwałą i zrównoważony rozwój w długim okresie.



Wspólnie z naszymi interesariuszami zdefiniowaliśmy i na bieżąco dostosowujemy cele i zasady, w oparciu o koncepcję **3E FOR SUSTAINABILITY**: harmonię między potrzebami naszych pracowników, naszej Ziemi i naszego biznesu, którego filarem jest inżynieria.

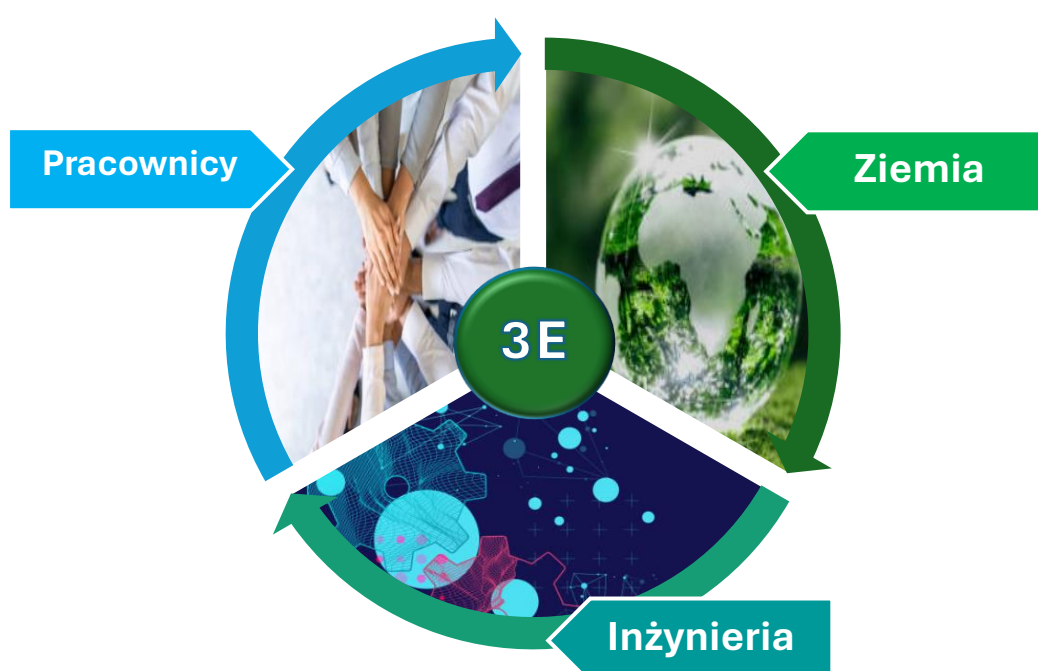
Jesteśmy gotowi, by w kolejnych latach zmierzyć się z nowymi wyzwaniami, związanymi z redukcją CO₂, zmieniającym się prawodawstwem środowiskowym oraz rozwijającym się rynkiem pracy. Mamy nadzieję, że wspólnie z naszymi pracownikami, zapewnimy dalszy, zdrowy rozwój grupy BURY.

Nasze wszystkie lokalizacje zobowiązują się do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny społecznie, ekologicznie i gospodarczo. Niniejsza strategia zrównoważonego rozwoju przedstawia nasze cele, działania i zobowiązania, które mają na celu minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko, promowanie odpowiedzialności społecznej oraz utrzymanie najwyższych standardów ładu korporacyjnego.

Nasza misja

Naszą misją jest stworzenie wartości dla naszych interesariuszy poprzez realizację działań, które są zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju. Dążymy do bycia liderem w zakresie zrównoważonego rozwoju w naszej branży, promując innowacje, efektywność i odpowiedzialność na każdym etapie naszej działalności. Staramy się przekładać te aspekty na nasz cały łańcuch wartości, aby maksymalizować pozytywny wpływ na środowisko i społeczność.

Jako firma BURY wykreowaliśmy i budujemy nasze podejście do zrównoważonego rozwoju w oparciu o trzy fundamenty: Engineering, Employees and Earth → Inżynieria, Pracownicy i Ziemia. Rozwój każdego z wymienionych aspektów musi się wzajemnie uzupełniać, aby zmienić perspektywy i kształt biznesu.

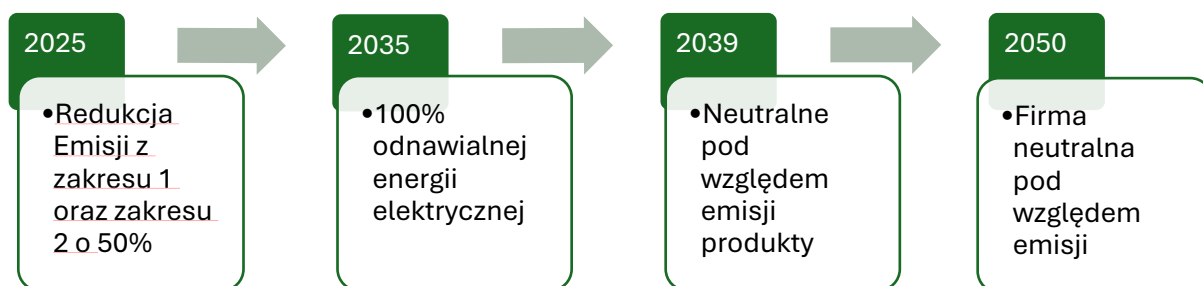


Dbamy o rozwój zawodowy, bezpieczeństwo i równość pracowników. Klientom oferujemy produkty spełniające najwyższe standardy zrównoważonego rozwoju. Transparentność i odpowiedzialność wobec inwestorów oraz partnerów biznesowych budują wzajemne zaufanie. Współpracujemy z dostawcami promując ekologiczną i etyczną produkcję, a także wspieramy społeczności lokalne. Przestrzegamy przepisów regulacyjnych i aktywnie współpracujemy z organizacjami pozarządowymi oraz mediami, dbając o transparentność i zaufanie. Naszym celem jest osiągnięcie doskonałości w ESG oraz pozycjonowanie się jako lider zrównoważonego rozwoju w branży.

Cele strategiczne

W ramach naszej strategii ESG podzieliliśmy nasze działania według trzech kluczowych obszarów: **środowisko, społeczeństwo i zarządzanie**. Każdy z tych filarów odgrywa istotną rolę w realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDGs), dostosowanych do specyfiki naszej firmy.

Od 2021 roku monitorujemy emisje gazów cieplarnianych i intensyfikujemy działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. Naszym celem jest redukcja emisji w zakresie 1 i 2 o 50% do 2025 roku, a do 2030 roku chcemy korzystać wyłącznie z odnawialnych źródeł energii. Dążymy również do tego, aby w 2039 roku nasze produkty były w pełni neutralne emisyjnie, a do 2050 roku cała firma osiągnęła neutralność klimatyczną. Kluczowe działania obejmują optymalizację procesów, recykling materiałów, zaangażowanie dostawców oraz rozwój gospodarki o obiegu zamkniętym.



Naszym celem jest osiągnięcie pełnej neutralności klimatycznej, jednocześnie kładąc nacisk na odpowiedzialność społeczną i etyczne zarządzanie. W ramach tego działania promujemy różnorodność, równość płci oraz dbamy o zdrowie i dobrostan naszych pracowników poprzez regularne badania satysfakcji i zapewnienie opieki zdrowotnej. Efektywne zarządzanie odgrywa kluczową rolę w realizacji tych celów.



ŚRODOWISKO



Naszym priorytetem jest minimalizacja wpływu na środowisko naturalne poprzez zrównoważoną produkcję i wykorzystanie zasobów.

- Wprowadzamy odnawialne źródła energii, takie jak instalacja paneli fotowoltaicznych, dążąc do samodzielnej produkcji energii.
- Zmniejszamy zużycie surowców i ilość odpadów, stosując materiały ekologiczne i promując recykling w procesach produkcyjnych.
- Przeciwdziałamy zmianom klimatycznym poprzez monitorowanie emisji w naszych zakładach i wdrażamy nowe technologie, które pomagają w ich redukcji.



SPOŁECZEŃSTWO



Dążymy do tworzenia pozytywnego wpływu społecznego, wspierając naszych pracowników, lokalne społeczności oraz promując różnorodność i włączenie społeczne.

- Tworzymy stabilne miejsca pracy, wspieramy rozwój zawodowy naszych pracowników i dbamy o ich bezpieczeństwo.

- 🌱 Promujemy różnorodność i równość szans w naszej firmie, tworząc kulturę organizacyjną, która sprzyja włączeniu społecznemu.
- 🌱 Nasze zaangażowanie w projekty społeczne i ekologiczne wspiera rozwój lokalnych społeczności i poprawia jakość życia mieszkańców.



ZARZĄDZANIE



Zarządzanie w naszej firmie opiera się na przejrzystości, przestrzeganiu przepisów oraz budowaniu silnych relacji z interesariuszami.

- 🌱 Inwestujemy w nowoczesne technologie i innowacyjne procesy produkcyjne, które wspierają zrównoważony rozwój naszej infrastruktury.
- 🌱 Stawiamy na transparentność, współpracujemy z regulatorami i przestrzegamy obowiązujących przepisów, aby budować zaufanie do naszej działalności.
- 🌱 Współpracujemy z partnerami biznesowymi i organizacjami, aby wspólnie realizować cele zrównoważonego rozwoju.

Nasze działania

Co roku wyznaczamy konkretne cele środowiskowe, które mają na celu ograniczenie naszego wpływu na środowisko. Cele, które udało nam się osiągnąć w obszarze **środowiska naturalnego (E)**, to między innymi:

- 🌱 Instalacja paneli fotowoltaicznych, która docelowo w przyszłości pozwoli na przejście na własną produkcję energii z OZE (Odnawialne źródła energii).
- 🌱 Dzięki optymalizacji procesów i inwestycji w nowoczesne technologie zwiększyliśmy efektywność energetyczną naszych operacji, co pozwoliło na zmniejszenie zużycia energii.
- 🌱 Zoptymalizowaliśmy zużycie surowców, co doprowadziło do zmniejszenia ilości odpadów i zwiększenia wykorzystania materiałów z recyklingu.
- 🌱 Wprowadziliśmy procesy oparte na zasadach gospodarki o obiegu zamkniętym, co pozwoliło na ograniczenie ilości odpadów produkcyjnych i ich odpowiedzialną utylizację.
- 🌱 Zoptymalizowaliśmy zużycie wody poprzez instalację systemów odzysku i oczyszczania wody, co zredukowało jej zużycie.
- 🌱 Zaangażowaliśmy się w liczne inicjatywy zewnętrzne, które przyczyniają się do redukcji emisji CO₂e.

Do działań przyczyniających się do wzrostu zaangażowania firmy w rozwój społeczny oraz kształtowania pozytywnego wpływu na lokalne **społeczności i pracowników (S)**, które firma wdrożyła w ramach swoich działań, należą:

- 🌱 Zatrudnianymi osoby z różnych grup społecznych, kładziemy duży nacisk na równość płci oraz różnorodność w miejscu pracy.

- ✱ Nasi pracownicy mają dostęp do prywatnej opieki medycznej. Firma wspiera również zdrowy tryb życia, oferując dofinansowania do kart sportowych Multisport oraz ubezpieczeń zdrowotnych dla pracowników i ich rodzin.
- ✱ Systematycznie organizujemy wydarzenia integracyjne oraz angażujemy się w akcje charytatywne, takie jak wsparcie dla osób w potrzebie. Firma także aktywnie wspiera schroniska dla zwierząt i organizuje zbiórki na rzecz zwierząt.
- ✱ Aktywnie angażujemy się w rozwój społeczności lokalnych, organizując wydarzenia edukacyjne i proekologiczne oraz wspierając lokalne projekty charytatywne.
- ✱ Co roku przeprowadzamy badanie satysfakcji pracowników, które pozwala na regularną ocenę ich zadowolenia z warunków pracy oraz identyfikację obszarów do poprawy.

W ramach działań z zakresu **zarządzania (G)** zbudowaliśmy silną strukturę zarządzania:

- ✱ Wdrożyliśmy i surowo stosujemy Kodeks Postępowania, który definiuje zasady postępowania zgodne z przepisami prawnymi, wymogami klientów i standardami dotyczącymi praw człowieka. Każdy pracownik jest zobowiązany do zapoznania się z Kodeksem na początku zatrudnienia i podpisania oświadczenia potwierdzającego jego znajomość.
- ✱ Posiadamy kluczowe certyfikaty w zakresie ochrony środowiska, zarządzania energią oraz jakości, w tym **ISO 14001** (środowisko), **ISO 50001** (energia) oraz **ISO 9001** (jakość), które regularnie podlegają recertyfikacji. Te certyfikacje i ich cykliczne odnawianie potwierdzają nasze nieustające zaangażowanie w zrównoważony rozwój, efektywne zarządzanie zasobami oraz utrzymywanie najwyższych standardów jakościowych we wszystkich naszych działaniach.
- ✱ Wdrożyliśmy polityki przeciwdziałania sytuacjom takim jak mobbing i korupcja, zapewniając bezpieczne i etyczne środowisko pracy.
- ✱ Jako pierwsza firma w Polsce uzyskaliśmy certyfikat ISO/SAE 21434 dla Systemu Zarządzania Cyberbezpieczeństwem CSMS oraz certyfikat TISAX (System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji), potwierdzające nasze zaangażowanie w ochronę danych i bezpieczeństwo informacji na najwyższym poziomie.
- ✱ Monitorujemy nasze emisje, zbierając szczegółowe dane środowiskowe, aby dokładnie ocenić nasz wpływ na klimat. Te dane posłużą do przygotowania raportów zrównoważonego rozwoju, które będą zgodne z wymogami CSRD, co pozwoli nam transparentnie informować o naszych działaniach w zakresie ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju.
- ✱ Przenosimy odpowiedzialność również na naszych dostawców, wymagając od nich przestrzegania najwyższych standardów w zakresie etyki, zrównoważonego rozwoju oraz bezpieczeństwa informacji. Dzięki temu zapewniamy, że cały nasz łańcuch dostaw działa zgodnie z naszymi wartościami i standardami.

Monitorowanie strategii ESG



W ramach naszej strategii ESG, kładziemy szczególny nacisk na monitorowanie oraz doskonalenie działań w obszarze środowiskowym, społecznym i zarządczym, dbając o zrównoważony rozwój oraz transparentność naszych procesów.

Do oceny realnych postępów realizacji strategii zrównoważonego rozwoju stosujemy kluczowe wskaźniki efektywności (KPI), które obejmują aspekty związane z ochroną środowiska, odpowiedzialnością społeczną i zarządzaniem.



ŚRODOWISKO

Nasze podejście do ochrony środowiska opiera się na ciągłym monitorowaniu i optymalizacji procesów energetycznych. Regularnie mierzymy efektywność energetyczną przy pomocy wskaźnika zużycia energii na jednostkę produkcji, wyznaczając ambitne cele: W1 prąd < 0,1 kWh/szt, W1 ciepło < 0,2 MJ/szt, W1 woda < 0,5 l/szt, W3 gaz < 0,25 kWh/szt. W celu minimalizacji wpływu naszej działalności na środowisko, stale monitorujemy ilość generowanych odpadów oraz sposób ich przetwarzania, dbając o nieprzekraczanie ustalonych limitów. Nasze działania w zakresie racjonalnego wykorzystania materiałów, energii i wody są raportowane zgodnie z wymogami dyrektywy CSRD, a dodatkowo regularnie przygotowujemy szczegółowe raporty SAQ, spełniając najwyższe wymagania naszych klientów.



SPOŁECZEŃSTWO

Społeczna odpowiedzialność to kluczowy filar naszej strategii ESG. Regularne badania satysfakcji pracowników pozwalają nam nieustannie doskonalić warunki pracy, zapewniając wysoki poziom zaangażowania i zadowolenia w zespole. Każda zainteresowana strona, zarówno wewnętrzna, jak

i zewnętrzna, ma możliwość zgłaszania naruszeń poprzez dedykowany system raportowania, co zapewnia pełną transparentność. Zapewniamy również równość płci w strukturach zarządzających, tworząc środowisko pracy sprzyjające różnorodności. Bezpieczeństwo pracowników jest naszym priorytetem – nieustannie dążymy do osiągnięcia zerowego wskaźnika wypadkowości, stosując najlepsze praktyki w zakresie BHP.



ZARZĄDZANIE

Nasza strategia zarządzania ryzykiem opiera się na zintegrowanym podejściu, które wdrażamy poprzez regularne, rygorystyczne audyty wewnętrzne i zewnętrzne. Te działania stanowią fundament skutecznego zarządzania ryzykiem ESG i są integralnym elementem naszej długoterminowej strategii. Proaktywnie monitorujemy również naszych dostawców, przeprowadzając kompleksową ocenę ryzyka, w której uwzględniamy aspekty zrównoważonego rozwoju. Transparentność leży u podstaw naszej działalności – regularnie ujawniamy kluczowe informacje dotyczące funkcjonowania firmy, jednocześnie dbając o pełną zgodność z obowiązującymi przepisami, co potwierdza brak jakichkolwiek naruszeń.

Nasza strategia ESG łączy działania na rzecz ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej oraz doskonałego zarządzania, co pozwala nam zapewniać zrównoważony rozwój oraz tworzenie wartości dla wszystkich naszych interesariuszy. Wierzymy, że dzięki tej strategii nie tylko minimalizujemy nasz wpływ na planetę, ale również tworzymy lepsze miejsce pracy i społeczeństwo.



Bernadetta Dzik

Bernadetta Dzik

Prezes Zarządu